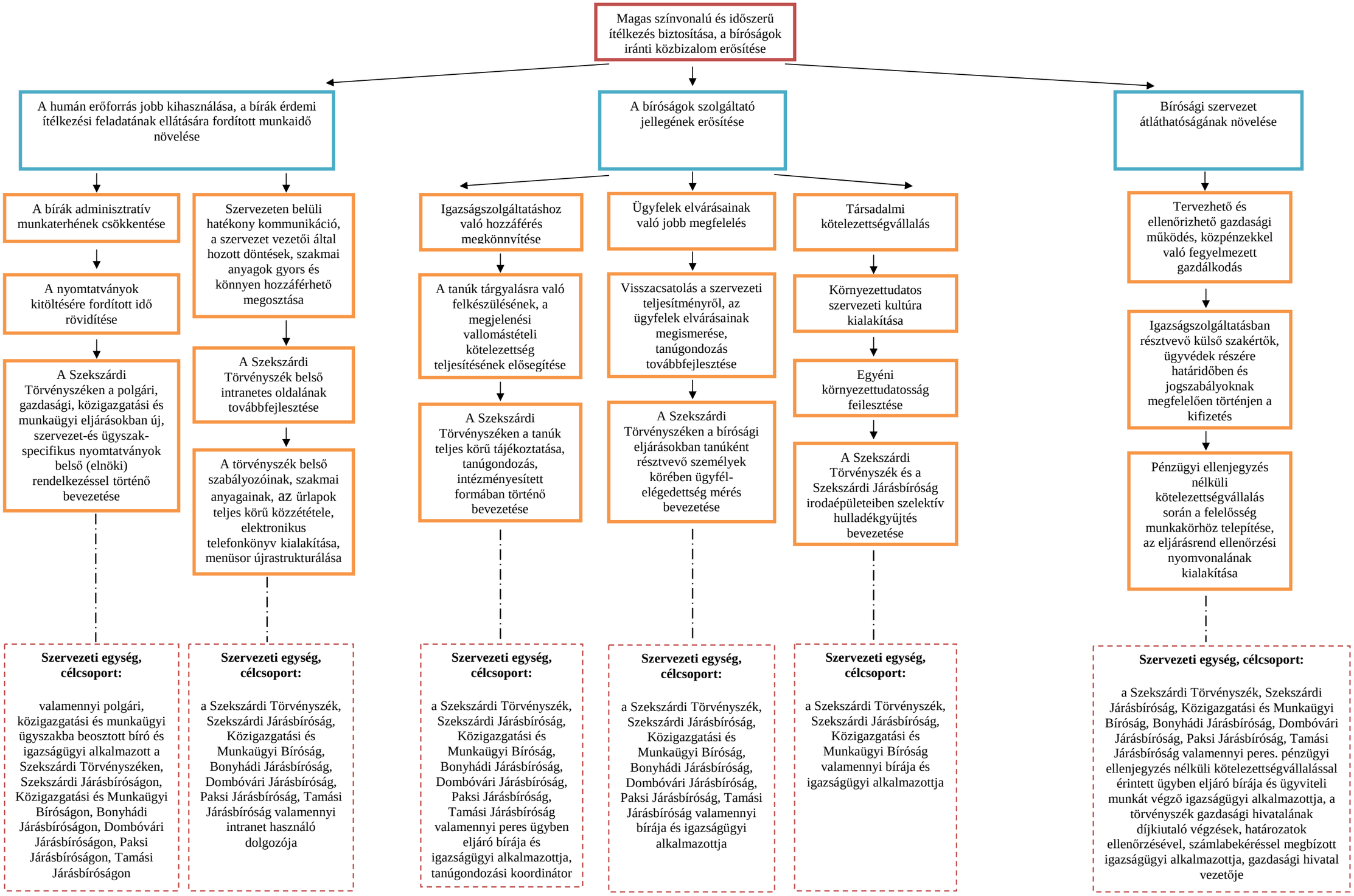
Célfa


Magas színvonalú és időszerű ítélkezés biztosítása, a bíróságok iránti közbizalom erősítése
A humán erőforrás jobb kihasználása, a bírák érdemi ítélkezési feladatának ellátására fordított munkaidő növelése
A bíróságok szolgáltató jellegének erősítése
Bírósági szervezet átláthatóságának növelése
A bírák adminisztratív munkaterhének csökkentése
A nyomtatványok kitöltésére fordított idő rövidítése
A Szekszárdi Törvényszéken a polgári, gazdasági, közigazgatási és munkaügyi eljárásokban új, szervezet-és ügyszak-specifikus nyomtatványok belső (elnöki) rendelkezéssel történő bevezetése
Szervezeti egység, célcsoport:
valamennyi polgári, közigazgatási és munkaügyi ügyszakba beosztott bíró és igazságügyi alkalmazott a Szekszárdi Törvényszéken, Szekszárdi Járásbíróságon, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróságon, Bonyhádi Járásbíróságon, Dombóvári Járásbíróságon, Paksi Járásbíróságon, Tamási Járásbíróságon
Szervezeten belüli hatékony kommunikáció, a szervezet vezetői által hozott döntések, szakmai anyagok gyors és könnyen hozzáférhető megosztása
A Szekszárdi Törvényszék belső intranetes oldalának továbbfejlesztése
A törvényszék belső szabályozóinak, szakmai anyagainak, az űrlapok teljes körű közzététele, elektronikus telefonkönyv kialakítása, menüsor újrastrukturálása
Szervezeti egység, célcsoport:
a Szekszárdi Törvényszék, Szekszárdi Járásbíróság, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, Bonyhádi Járásbíróság, Dombóvári Járásbíróság, Paksi Járásbíróság, Tamási Járásbíróság valamennyi intranet használó dolgozója
Igazságszolgáltatáshoz való hozzáférés megkönnyítése
A tanúk tárgyalásra való felkészülésének, a megjelenési vallomástételi kötelezettség teljesítésének elősegítése
A Szekszárdi Törvényszéken a tanúk teljes körű tájékoztatása, tanúgondozás, intézményesített formában történő bevezetése
Szervezeti egység, célcsoport:
a Szekszárdi Törvényszék, Szekszárdi Járásbíróság, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, Bonyhádi Járásbíróság, Dombóvári Járásbíróság, Paksi Járásbíróság, Tamási Járásbíróság valamennyi peres ügyben eljáró bírája és igazságügyi alkalmazottja, tanúgondozási koordinátor
Ügyfelek elvárásainak való jobb megfelelés
Visszacsatolás a szervezeti teljesítményről, az ügyfelek elvárásainak megismerése, tanúgondozás továbbfejlesztése
A Szekszárdi Törvényszéken a bírósági eljárásokban tanúként résztvevő személyek körében ügyfél-elégedettség mérés bevezetése
Szervezeti egység, célcsoport:
a Szekszárdi Törvényszék, Szekszárdi Járásbíróság, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, Bonyhádi Járásbíróság, Dombóvári Járásbíróság, Paksi Járásbíróság, Tamási Járásbíróság valamennyi bírája és igazságügyi alkalmazottja
Társadalmi kötelezettségvállalás
Környezettudatos szervezeti kultúra kialakítása
Egyéni környezettudatosság feilesztése
A Szekszárdi Törvényszék és a Szekszárdi Járásbíróság irodaépületeiben szelektív hulladékgyűjtés bevezetése
Szervezeti egység, célcsoport:
a Szekszárdi Törvényszék, Szekszárdi Járásbíróság, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság valamennyi bírája és igazságügyi alkalmazottja
Tervezhető és ellenőrizhető gazdasági működés, közpénzekkel való fegyelmezett gazdálkodás
Igazságszolgáltatásban résztvevő külső szakértők, ügyvédek részére határidőben és jogszabályoknak megfelelően történjen a kifizetés
Pénzügyi ellenjegyzés nélküli kötelezettségvállalás során a felelősség munkakörhöz telepítése, az eljárásrend ellenőrzési nyomvonalának kialakítása
Szervezeti egység, célcsoport:
a Szekszárdi Törvényszék, Szekszárdi Járásbíróság, Közigazgatási és Munkaügyi Bíróság, Bonyhádi Járásbíróság, Dombóvári Járásbíróság, Paksi Járásbíróság, Tamási Járásbíróság valamennyi peres. pénzügyi ellenjegyzés nélküli kötelezettségvállalással érintett ügyben eljáró bírája és ügyviteli munkát végző igazságügyi alkalmazottja, a törvényszék gazdasági hivatalának díjkiutaló végzések, határozatok ellenőrzésével, számlabekéréssel megbízott igazságügyi alkalmazottja, gazdasági hivatal vezetője